

DAIMLER

# Supplier Sustainability Standards.

Fenntarthatósági irányelv a beszállítók számára.

## Preambulum.

Jelen irányelvek követelményeket fogalmaznak meg a Daimler AG minden beszállítójával szemben az emberi jogok és a munkavégzésre vonatkozó előírások, az üzleti etika, valamint a környezetvédelem és a biztonság tekintetében. Ezek világszerte érvényesek, és egyaránt vonatkoznak mind a termelő beszállítókra, mind a szolgáltatókra. Az ebben a dokumentumban foglalt tartalmak világszerte részét képezik a beszállítóinkkal kötött szerződési feltételeknek. Felhívjuk a Daimler AG-val kapcsolatban álló vállalatokat, hogy adják tovább ezeket a követelményeket a saját munkatársaiknak, valamint beszállítóiknak, és biztosítsák azok betartását. Ezenkívül a Daimler az üzleti partnerétől elvárja az összes érvényes jogszabály és törvény betartását.

Irányelveink igazodnak az Emberi Jogok Nyilatkozatához, valamint az Egyesült Nemzetek Szervezetének Globális Megállapodásához (Global Compact), a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveihez és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nemzetközi egyezményeihez. A Daimler AG-ra a saját vállalati gyakorlatában azonos rendelkezések érvényesek a munkavégzésre vonatkozó előírások, az üzleti etika, a környezetvédelem és a biztonság tekintetében. Ezek a feddhetetlen magatartásról szóló irányelvben, a szociális felelősség alapelveiben, valamint a környezetvédelmi és energia-irányelvekben érvényesülnek.

A Daimler célirányos tájékoztatással és képzésekkel segíti a beszállítókat a követelmények gyakorlati alkalmazásában. Mindemellett a Daimler fenntartja magának a jogot, hogy ellenőrizze az irányelvek betartását, és azok megsértése esetén levonja a szükséges konzekvenciákat. A beszállítók számára a Daimler Beszállítói Portál a központi kommunikációs platform. Itt található ennek a dokumentumnak az egyéb nyelvekre lefordított változatai, valamint a kiegészítő információk:

<http://daimler.covisint.com>.

## I. Munkavégzésre vonatkozó előírások

- 1. Az emberi jogok betartása**

Felhívjuk a beszállítókat, hogy tartsák tiszteletben a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és támogassák azok betartását. A beszállítóknak minden üzleti tevékenységénél a saját hatáskörükben arra kell törekedniük, hogy maguk, üzleti partnereik és beszállítóik ne sértsék meg az emberi jogokat, illetve ne legyenek részesei azok megsértésében.
- 2. A foglalkoztatás szabad megválasztása**

A munkavégzésre történő kötelezés vagy kényszerítés nem megengedett. Biztosítani kell a foglalkoztatottak azon jogát, hogy szabadon dönthessenek a munkaviszony méltányos határidő betartásával történő felmondásáról.
- 3. A gyermekmunka elutasítása**

A gyártás vagy a feldolgozás egyetlen szakaszában sem szabad gyermekmunkát igénybe venni. Felhívjuk a beszállítókat, hogy tartsák be a foglalkoztatás engedélyezésének alsó korhatárát és a gyermekmunka tilalmára vonatkozó ILO-egyezményeket. A gyermekeket nem szabad fejlődésükben akadályozni. Biztonságukat és egészségüket nem szabad veszélyeztetni.
- 4. Esélyegyenlőség/diszkrimináció tilalma**

A beszállítók kötelesek az esélyegyenlőség biztosítására, és a foglalkoztatás terén mindennemű diszkrimináció tiltására. Nem fordulhat elő a munkatársak hátrányos megkülönböztetése például azok származása, társadalmi, ill. nemzeti hovatartozása, bőrszíne, vallása, világnézete, politikai és szakszervezeti tevékenysége, neme, szexuális beállítottsága, életkora, fogyatékosága, betegsége vagy terhessége miatt.
- 5. Egyesülési jog és kollektív tárgyalásokra vonatkozó jog**

A vállalatoknak biztosítaniuk kell az egyesülési jogot és a kollektív tárgyalásokra vonatkozó jog tényleges elismerését. Biztosítani kell, hogy a munkavállalók nyíltan beszélhessenek a cégvezetéssel a munkakörülményekről anélkül, hogy hátrányok elszenvedésétől kellene tartaniuk. Tiszteletben kell tartani a munkavállalóknak az egyesülésre, szakszervezetbe való belépésre, képviselők választására és képviselővé választhatóságára vonatkozó jogát.
- 6. Korrekt eljárás a munkabérek, munkaidők és szociális juttatások terén**

A fizetéseknek és a szociális juttatásoknak meg kell felelni a minimálbér, az érvényes túlóraszabályozás és a törvényben előírt szociális juttatások alapelveinek. A munkaidőnek és a munkaszüneti időnek legalább az érvényes törvényeknek, az iparági szabványoknak vagy a vonatkozó ILO-egyezményeknek meg kell felelniük, attól függően, melyik rendelkezés szigorúbb.
- 7. Egészség és biztonság a munkahelyen**

A beszállító - legalább a mindenkor érvényes belföldi rendelkezésekkel összhangban - munkaadóként garantálja a biztonságot és az egészségvédelmet a munkahelyen, és támogatja a folyamatos továbbfejlesztést a munkavégzés feltételeinek javítása érdekében.

## II. Üzleti etika és feddhetetlenség

- 1. A törvények betartása**

Minden üzleti tevékenység és kapcsolat során elvárják a legmagasabb szintű feddhetetlenséget. Felhívjuk a beszállítókat, hogy tartózkodjanak a csalás vagy hűtlen kezelés, a pénzügyi bűncselekmények, a korrupció, az előnybiztosítás, a megvesztegetés vagy a megvesztegethetőség minden formájától. A beszállító köteles betartani minden rá vagy a Daimlerrel folytatott üzleti kapcsolatára alkalmazható törvényt és jogszabályt.
- 2. Tisztességes verseny**

Be kell tartani a versenyt védő és támogató törvényeket, különösen a kartell törvényeket. A vállalatoknak tiszteletben kell tartani a tisztességes versenyt, és be kell tartaniuk a versenytársakkal való egyeztetés és a szabad piac működését korlátozó minden egyéb intézkedés tilalmát.
- 3. Az érdekellentétek elkerülése**

Felhívjuk a beszállítókat, hogy az üzleti partnerekkel kapcsolatban a ténszerűség alapján döntsenek, és ne hagyják magukat személyes és önös pénzügyi érdekek által befolyásolni.
- 4. Az üzleti titok védelme**

A beszállítók kötelesek az üzleti kapcsolataik révén tudomásukra jutott összes nem nyilvános kereskedelmi és műszaki részletet üzleti titokként kezelni.

## III. Környezetvédelem és biztonság

- 1. Felelősség a környezetért**

A beszállítók a környezetvédelmet illetően kötelesek a megelőzés elve szerint eljárni, kezdeményezni a környezet iránti fokozott felelősségvállalás támogatását, valamint előmozdítani a környezetbarát technológiák fejlesztését és széles körben való alkalmazását.
- 2. Környezetbarát gyártás**

A gyártás minden szakaszában biztosítani kell a környezetvédelmi szempontok optimális figyelembevételét. Ennek keretében olyan kezdeményező magatartásra van szükség, amely által elkerülhetők, illetve minimalizálhatók azoknak a baleseteknek a következményei, amelyek kedvezőtlen hatással lehetnek a környezetre. Ennek során különleges jelentőséggel bír az olyan energia- és víztakarékos műszaki megoldások alkalmazása és továbbfejlesztése, amelyek kiemelt célja a károsanyag-kibocsátás csökkentésére, az újrafeldolgozhatóságra vagy újrahasznosíthatóságra vonatkozó stratégiák bevezetése.
- 3. Környezetbarát termékek**

A szállítói láncban előállított minden terméknek teljesítenie kell a piaci szegmensére vonatkozó környezetvédelmi szabványok előírásait. Ez magában foglalja a gyártmány teljes életciklusát, valamint minden felhasznált anyagot is. A vegyi anyagokat és más anyagokat, melyek a környezetbe kerülve veszélyt jelenthetnek, azonosítani kell. Ezek kezelésére veszélyes anyag menedzsmentet kell kialakítani annak érdekében, hogy megfelelő eljárásokkal azok biztonságosan kezelhetők, szállíthatók, tárolhatók, újrafeldolgozhatók vagy újrahasznosíthatók és ártalmatlaníthatók legyenek.
- 4. Termékbiztonság és -minőség**

Valamennyi terméknek és szolgáltatásnak kiszállításkor eleget kell tennie a minőségre, valamint az aktív és passzív biztonságra vonatkozó, szerződésben meghatározott kritériumoknak, és felhasználási céljára biztonságosan használhatónak kell lennie.

**A beszállító továbbadja az ebben a dokumentumban foglalt tartalmakat a saját beszállítóinak, kötelezi őket azok betartására és a szállítói láncában ellenőrzi a fenntarthatóságra vonatkozó rendelkezések betartását.**

